

Os Direitos do Empregador na Justiça do Trabalho



CiberJus[®]
Educação Jurídica a Distância

Édison Vaccari
www.ciberjus.com.br



- ✓ **O patrão tem direitos?**
- ✓ **Quantos direitos têm os empregadores na Justiça do Trabalho?**



R\$ 15.202,00

- ✓ **Caso real**
- ✓ **Experiência**
- ✓ **Conceitos – Jurídiquês**
- ✓ **Ead**



VIAGEM NO TEMPO

- ✓ Agora
- ✓ Ontem
- ✓ Amanhã

NOTIFICAÇÃO



Audiência UNA { **Rito Ordinário**
Rito Sumaríssimo

NOTIFICAÇÃO



Conciliação

Defesa (resposta)

Provas
Documentos e Testemunhas



Competência da Justiça do Trabalho

- ✓ **Causas entre empregado e empregador**
- ✓ **Greve**
- ✓ **Sindicais**
- ✓ **Acidentes do Trabalho**
- ✓ **Penalidade administrativa da fiscalização**



Quem ajuíza uma ação trabalhista?

- ✓ **Empregado**
- ✓ **Empregador**



Preparar para a Ação

- ✓ **Contratação**
- ✓ **Desenvolvimento**
- ✓ **Extinção**
- ✓ **Referências e Ações Ajuizadas**



Como agir na Justiça do Trabalho?

- ✓ Advogado Especializado
- ✓ Provas
- ✓ Defesa
- ✓ Representação Processual



Como agir na Justiça do Trabalho?

- ✓ **Preposto: Dono X preposto**
- ✓ **Testemunhas: Gerentes, parentes, endereços**



Audiência

- ✓ **Horário Marcado**
- ✓ **Documento de Identidade**
- ✓ **Cópia da Defesa e documentos**



Audiência - Fases

- ✓ **Apregoada a audiência**
- ✓ **Primeira tentativa conciliatória**
- ✓ **Apresentação da defesa**
- ✓ **Manifestação sobre a defesa e documentos**
- ✓ **Depoimentos pessoais das partes**
- ✓ **Depoimento das testemunhas**
- ✓ **Outras provas, como ofícios, juntada de outros documentos, perícia, etc.**
- ✓ **Encerramento da instrução processual**
Razões finais
- ✓ **Segunda tentativa conciliatória.**
- ✓ **Sentença**



Audiência – Ritos

- ✓ **Sumário (de alçada)**
- ✓ **Sumaríssimo**
- ✓ **Ordinário**



Audiência

Tipos e Conseqüências

- ✓ **UNA**
- ✓ **INICIAL**
- ✓ **INSTRUÇÃO**
- ✓ **ENCERRAMENTO**
- ✓ **JULGAMENTO**



Audiência – Conciliação

50%

- ✓ **2 fases**
- ✓ **Pagamentos**
- ✓ **Parcelas devidas**
- ✓ **Homologação**



RECURSOS

R\$ 5.889,50

R\$ 11.779,02



De tudo isso que vimos, quais são então os direitos dos empregadores na Justiça do Trabalho?



- ✓ **O empregador tem direito ao devido processo legal e aos recursos a ele inerentes, podendo produzir todas as provas previstas em lei.**
- ✓ **O empregador tem o direito de apresentar defesa oral ou escrita no prazo de 20 minutos.**
- ✓ **O empregador tem o direito de ver apreciados os seus requerimentos.**
- ✓ **O empregador tem o direito de ajuizar ação contra o empregado. Em alguns casos ele deve ajuizar a ação.**



- ✓ **O empregador tem direito ao adiamento da audiência, em caso de necessidade comprovada.**
- ✓ **O empregador tem o direito de se manifestar sobre provas apresentadas pela outra parte depois do momento processual adequado.**
- ✓ **O empregador tem o direito de requerer o depoimento pessoal do reclamante, com o fim de conseguir a confissão real ou ficta.**
- ✓ **O empregador tem o direito de ouvir testemunhas.**
- ✓ **O empregador tem o direito de ver registrados seus protestos por ocasião de algum indeferimento que lhe foi desfavorável.**



- ✓ **O empregador tem o direito de reiterar os protestos nas razões finais.**
- ✓ **O empregador tem o direito de recorrer.**
- ✓ **O empregador tem o direito de discutir em Juízo o contrato de trabalho de seu empregado. Afinal de contas paga os impostos, salários, seus registros nos órgãos públicos, contribuição sindical, etc e essas quantias refletem no custo do que cobra de seus clientes. Outros empregadores irregulares que não pagam e agem corretamente aproveitam-se para abaixar o seu custo e cobrar menos, em flagrante concorrência desleal com quem age certo.**



Curso EAD

**Sala de aula virtual disponível 24 horas
por dia e 7 dias por semana**

**10 horas/aula
2 semanas**



Check list final

- ✓ Preparar-se desde o início
- ✓ Cuidar dos documentos da contratação, desenvolvimento e encerramento do contrato de trabalho
- ✓ O preposto deve ter absoluto conhecimento dos fatos. Não precisa ser contemporâneo.
- ✓ Indicar testemunhas que não sejam supervisores, gerentes, chefes.
- ✓ Providenciar os documentos da representação processual.
- ✓ Levar documento de identidade de todos que comparecem em audiência.
- ✓ Deixar uma cópia da defesa com documentos com o preposto para o caso do advogado se atrasar ou não comparecer.
- ✓ Preparar uma negociação.
- ✓ Preparar o pagamento das verbas rescisórias incontroversas.
- ✓ Contingenciar o pagamento das custas e depósito recursal.
- ✓ Somente pagar o acordo após a homologação pelo Juiz.
- ✓ Ajuizar as ações próprias.



**Obrigado.
Até a próxima!**

**Contato:
Édison Vaccari
www.ciberjus.com.br**